

能力现状和首都未来信息作战环境等情况,对装备实施信息化改造和信息战法研讨过程中,大家突击学习了大量计算机、信息理论、无线电和高炮等知识,军事素质有了质的跃升;取得10余项具有实战价值的信息战法研究成果;研制开发出多种装备接口装置和指挥控制系统软件,使装备实战能力大幅提升。

实践锻炼,使人才的信息化素质得以迅速提升。师通信科参谋刘书标,边实践边学习,先后为师机关和3个团队建起局域网,为部队节约经费30多万元。某团装备处长李宗信也研制出“预备役部队武器装备管理系统软件”,被上级推广。

### 创新机制加速人才成长步伐

为激发干部学科技强素质的积极性,师党委制定了专家导学制度和人才重奖、破格提升等激励措施,建立了与时俱进、激活人才成长的激励机制。

常言说,名师出高徒。为建立一支高素质的名师队伍,师党委把目光投向首都深厚的人才资源,聘请国防大学、后勤指挥学院和航天二院的30名专家担任“星期日教授”,启动了借梯攀高的“云梯工程”。国防大学著名教授乔松楼成为“星期日教授”后,每年都专门抽出时间来讲授军事高科技知识,并经常通过“热线”为干部释疑解惑。师政治部主任魏大旺介绍,这些“客座教授”近年来共授课200多课时,他们渊博的学识和兴趣盎然的讲解,磁石般吸引了大家。许多干部高兴地说:“专家的课有吸引力,不想听都不行!”

兴趣是最好的老师。为进一步激发大家的学习兴趣,师党委积极创新激励机制,出台了《干部学历升级办法》、《岗位成才奖励办法》。每年投入50万元,用于干部培训、军事学历升级和设立奖学金。几年来,先后有50多名干部实现了学历升级,40多名干部受到奖励。

优者破格,末位淘汰,是该师又一规矩。学高炮指挥专业的大学生张杰,原是师政治部一名干事,因苦学军事知识、深钻计算机应用技能,迅速成长为“一专多能”干部。师党委破格提升他为师自动化工作站站长不久,就取得多项科研成果。去年9月,他又因军事素质过硬,再次被破格任命为师作训科长。据介绍,该师共有35名复合型干部被破格跨专业提升,27名高素质军事干部被跨团队提职使用。同时,也有20多名干部因“坐不住、学不进、能力素质提高不明显”,而被“末位淘汰”。

这是一个在“寂静战场”激烈拼杀的世界;这是一次以保障主力军团战略机动为背景的综合演练:大同军分区接到上级紧急动员令;迅速在全国特大型企业、大同第二发电厂开设自动化指挥工作站。这个已能熟练执行自动化指挥勤务的民兵网络分队,立即将大同市国防动员委员会发布的紧急动员令拟制成文,并同步标绘出集结地域图,通过网络发往有关县区指挥台站,实施联网指挥。

——以前需一周完成的程序,现在在几分钟就完成了。

这个民兵网络分队,不仅能直接操作指挥自动化系统,维修硬件设备,还能根据军事需要制作指挥自动化软件,并利用这些软件,在民用网络上突入敌方秘密网络,实施窃密、欺骗、破坏等网络战行动,干扰和破坏敌方的军事指挥、经济运行、新闻宣传,打击其民心士气,为我军决胜战场提供有力支援。

这个民兵网络分队,曾代表山西省军区参加北京军区科技强军成果汇报网上演示,受到军委江主席及总部首长好评。大同军分区跨入北京军区科技练兵先进行列。

那么,“土八路”是怎样玩转“网络战”的呢?

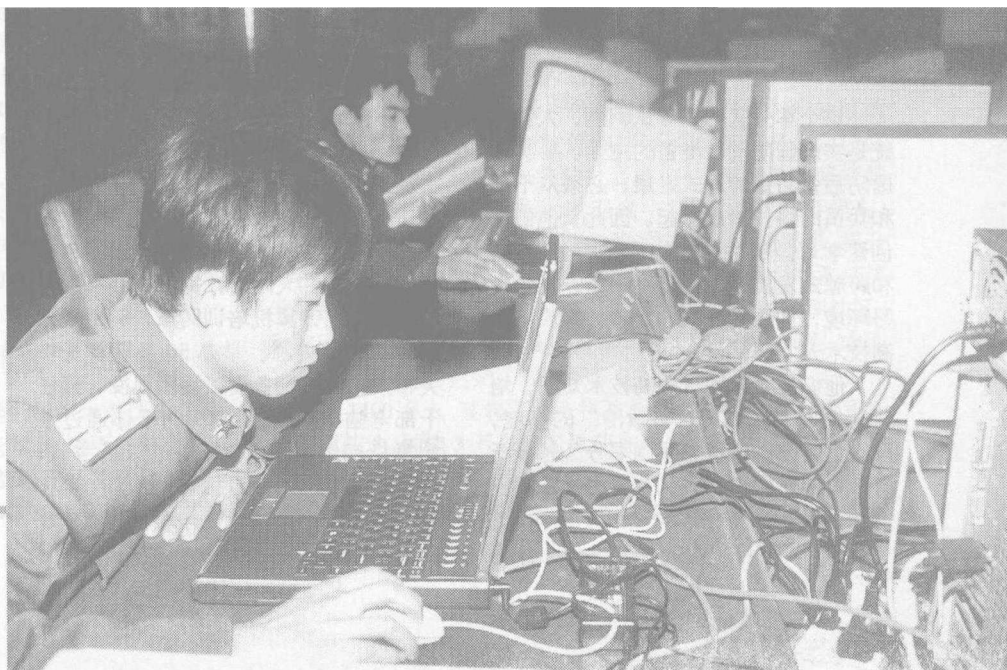
### 坚持与时俱进,树立人才是第一资源的观念

国防后备军怎样“在军事斗争准备上由打赢一般条件下的局部战争向打赢高技术条件下局部战争转变,在组织建设上由数量规模型向质量效能型、人力密集型向科技密集型转变”,实现跨越式发展?在未来高技术局部战争中发挥应有的作用?大同军分区围绕这个问题进行调研时发现,面对高技术条件下局

□高山 本刊特约记者 仝仲璞

山西省大同军分区培养高技术人才纪实

# 「土八路」何以玩转「网络战」



部战争,在军分区机关、人武、专武干部和民兵预备役人员中存在两种截然相反的模糊观念。

一种是“恐高症”。认为高技术战争是陆、海、空、天、电“五维一体”的战争,而我们的武器装备落后,这个仗没法打。另一种是“恋土症”。认为我们有以弱胜强,以劣势装备战胜优势装备的传统,什么高技术不高技术,用我们的土办法照样打胜仗。

这个军分区党委认为,这两种模糊观念,从不同侧面反映了对高技术的无知或知之甚少。由此可见学习高技术知识,培养高技术人才的必要性和迫切性。只有通过学习高技术知识、培养高技术人才,才能对高技术条件下的战争有一个全面的、清醒的认识:高技术条件下的战争,既不是高不可攀、高不可防、高不可胜,也不是使用落后的装备和完全照搬过去的战法就可以轻易打赢的。

他们形成了这样的共识:在农业时代,土地是第一资源,在工业时代,资金是第一资源,在信息时代,必须树立人才是第一资源的观念。而且随着时代的发展,人才的地位越来越突出。

他们通过各种手段、机会、途径,向部队灌输人才是第一资源的思想,教育军地各级领导树立培养人才是实现跨越式发展的决定性关键观念。作为国防后备军,提高国防动员准备的科技含量,重点在于提高民兵预备役人员的科技素质。因为只有通过学习高技术知识,培养高技术人才,我们才可能熟悉了解高技术武器装备的性能和优缺点,才清楚如何使用它,最大限度地发挥它的作用。同时对敌方的高技术,知道如何防范它、对付它、战胜它。要打赢高技术条件下局部战争,离开人的一定科技素质就无从谈起。

### 创新学习环境,构筑高技术人才成长平台

这个军分区的领导认识到,人武系统是实施国防动员准备的主角。要实现国防后备力量跨越式发展,必须从干部和兵员的科技素质抓起。因此,他们把创建学习型机关作为实现“两个转变”和跨越式发展的基础工程来抓,创新学习环境,创造学习条件,着力构筑培养高技术人才新平台。

他们把学习和掌握高技术知识,培养高技术人才提到“讲政治”的高度,列入党委工作日程。明确军分区领导既有教育部属的责任,又有自己学好的任

务,把组织学和带头学结合起来。做到“三负责”、“四带头”:负责研究、审定并组织实施人才培养计划;负责统筹协调日常工作和学习高技术知识时间上的矛盾;负责检查党委成员的学习情况。强调党委成员要带头遵守学习制度、带头钻研理论、带头研究问题、带头落实行动。

为提高首长机关的科技素质和训练指导能力,积极组织军分区机关和所属部团干部统一参加函授学习,全区现役干部已100%取得大专文凭,96%取得本科文凭。在经费供需矛盾突出的情况下,两年投入210万元,建起覆盖全市的自动化指挥局域网和模拟演示系统。

先后投资17万元购买《军事高技术知识》、《参谋技能与自动化处理》、《现代科学技术基础知识》等百余种书籍,采取集中授课、岗位自学、函授作业、考核验收等方法,组织大家较系统地学习了现代科学知识和军事高科技知识。同时辅之以读书演讲、知识竞赛、论文展评、岗位比武等活动,把学习高技术知识活动搞得生动活泼,扎实深入。作训科参谋郭勇在组织二电厂民兵网络分队训练中,白天组织训练,晚上加班学习网络知识,不懂就向专家请教。成为自动化指挥和网络工程的行家里手,被北京军区授予“科技练兵青年突击手”称号,后被上级机关委以重任。

### 实行“借梯上楼”,完善培养高技术人才新机制

大同是国家能源化工基地之一。一批国、省属企业和科研机构、大专院校在自动化管理、现代化通信和军事工业等方面,具有较强的人才、技术、装备优势。在培养高技术人才,造就高技术兵员的实践中,这个军分区的领导清醒地认识到,在军分区系统人力、物力和财力有限的情况下,走“借梯上楼”、“借船出海”的路子,是培养高技术人才,增加民兵、预备役部队科技内涵,实现跨越式发展的必由之路。

依托地方高技术人才、技术和装备资源优势,建立培训基地。在近两年时间里,先后在大同市计算机中心和国家教委指定的计算机培训网点,利用地方设备和教师资源,举办50多期首长机关和人武部、预备役工兵团现役、预任干部电脑培训,使100%的干部通过了计算机初级考试,70%通过二级考试;100%的干部学会运用微机处理文字和

自动化办公;85%的干部能够操作网络终端;68%的干部能编制多媒体教学软件,为实现自动化指挥、开展信息战奠定了人才、技术基础。

军队的基础在士兵,军分区的“士兵”是百姓。能否保持人才培养的后劲,使其可持续性发展,调动地方政府的积极性、实行军地一体保障是关键。近年来,大同军分区先后与大同市委、市政府联合出台了《关于在全市大力培养科技人才的意见》和《大同市民兵科技练兵奖惩办法》两个地方性法规。依据这些法规,协调有关部门为94名培养军事科技人才成绩突出的单位领导和民兵破格晋升了职务和技术职称,为百余名民兵增加了岗位技能工资,对12个培养人才先进单位和39名先进个人给予表彰奖励。军分区对30名学习成绩突出的个人记功嘉奖,5人提前晋升职务。军地一体抓培养,不仅在人员、设备、器材上有了保障,在经费上有了倾斜,也极大地调动了军地各级培养人才的积极性。

抓住动员潜力调查储备和民兵整组时机,积极“网罗”地方高技术人才。军分区领导带领机关、人武、专武干部和地方相关部门领导参加的调研组,深入120个与军事对口、半对口或经“嫁接”后可成为动员储备力量的单位,从信息网络、自动化指挥、装备技术保障、防化侦查、军事气象保障等八大类、410个项目,对全市高技术人才、装备、技术资源进行深入的调查研究,组织力量对组织、培训、管理、使用和战时转换等问题进行研讨,撰写13篇学术论文、11篇调研文章。在大同市计算机中心、第二发电厂、电信局、气象局、环保局、机车厂、卫生局等科技含量较高的企事业单位组建了31支2800多人的民兵专业对口分队。使一大批高、中级专业技术人才编入民兵预备役队伍。购置民转军“嫁接”器材130套(件),使价值数千万元的民用设备具备了军事功能。

这些“白领”与“绿装”通过“接口”训练,很快成为上下衔接、军地一体的高技术队伍,生成新的战斗力。仅近2年,就取得对敌实施网络战、搜集检索外军军事信息等6个课题成果,全市60%的民兵专业对口分队可随主力军团机动作战,80%的分队能独立遂行作战保障勤务。近年多次遂行保障主力军团机动任务或配合部队演习,都受到“行动”和参演部队好评,先后两年被北京军区、山西省军区评为“科技练兵先进单位”。