

法国就业结构变化 50 年

[法] 奥利维埃·马尔尚 著 毛禹权 译

法国《经济问题》第 3008 期（2010 年 12 月 8 日）刊登了法国全国经济和统计研究院人口和社会统计处奥利维埃·马尔尚（Oliver Marchard）撰写的《就业结构变化 50 年》一文。文章指出：在刚刚过去的半个世纪，法国就业结构发生了深刻的变化。在就业结构方面，产业工人数量减少，职员人数激增，女性劳动者和从事第三产业劳动者比例增加，在就业人口中，劳动力平均技能水平提高，40 至 49 岁年龄段的劳动者比例增加。在就业制度方面出现多样化趋向，独立劳动者减少，临时工和非全日制工增加。其主要内容如下。

一、产业工人比例骤减，妇女就业激增，呈第三产业化

在 1962 年的人口调查中，拥有一项职业的就业人数在法国本土约为 1900 万，其中 2/3 为男性。45 年以后，在 2007 年的人口调查中，就业人数接近 2600 万，男、女分别占 53% 和 47%。妇女就业的强势增长，特别在工薪阶层，是从上世纪 60 年代中开始的。这是居民受教育总体水平提高的结果，也是在“群众性消费时代”希望工资加倍的结果，同时也是某些部门和行业的企业

强烈要求挖掘劳动力、特别是妇女的一切潜能的表现。这也表明，今后在职业岗位上需要承认妇女的社会地位，承认她们个人的独立自主。

就业的女性化是与社会结构的变化同步进行的。现在，在五个工作工人中有四个多是男性，同时在五个职员中近四个是妇女，工人已逐步把它的职位让给职员。而一个多世纪以来，工人一直是我国社会的主要象征，特别是第二次世界大战后，工人数量激增，在 1962 年达到 740 万（其中 80 万是农业工人），占就业人口的 39%，而今天则不超过 600 万，不到就业人口的 1/4。这是由于近 30 年来工业衰退所导致的，而受冲击最大的就是具备专业知识的劳动力。

相反，从上世纪 60 年代初以来，非工人的工薪职业持续发展。职员占就业人口的比例从 1962 年的 18.3% 增长到 2007 年的 28.4%，增加了 10 个百分点。这种增长在 21 世纪头几年似乎达到极限。经纪人职业的比重从 11.1% 增长到 24.4%，增加近 14 个百分点，而经理管理层人员比重也从 4.7% 增长到 15.8%，增加 11 个多百分点。这种发展的主要原因是新的信息技术的应用，对人力资源更为合理的管理，企业对商业功能或科技—商业功能的重视以及整个社会在教育、卫生、社会活动和研究领域投入

的增加。

现在妇女往往比从前更易进入公职人员的岗位，但另一方面，她们通常只占据服务业中专业知识要求不高的职位。随着幼儿园和家庭外就餐业的扩展，过去肯定属于家务的这些服务职业的发展成为妇女容易进入的一个重要条件。这样，性别之间的不平等急速减退，但又增添了妇女间新的不平等形式：一方面，享有一个好的高报酬职业的妇女能把职业成就的男人模式与家庭生活和家务负担协调起来；另一方面则是遭受职业不稳定、被迫从事非全日制和低工资工作而不能料理家务的妇女。

二、教育水平普遍提高，劳动力逐步高龄化

受雇佣劳动者职业技能的增长是与民众教育总体水平的提高紧密相关的。拥有高等学历或相当于大学水平的在职人员的比例从1962年的8.5%提高到2007年的51%。从上世纪60年代开始，年长的缺乏培训的就业人员被更年轻的有更高学历的所替代。相反，在这一时期，对上了年纪和缺乏培训的工人，继续教育制度没有充分发挥作用。与其他国家相反，法国的劳动者是在受教育期以后再进行培训的。教育投资的扩大，部分弥补了法国在上世纪中叶与其他发达国家相比教育滞后的状况。

随着学习期限的延长，就业的年轻人大大减少。上世纪60年代初，就业人口中不满30岁的年轻人超过1/4，而今天不到1/5。在就业生涯的另一端，50—59岁年龄段的工薪劳动者越来越经常地被鼓励退出劳动市场，这就使50岁以上的就业者在1962年至1990年之间有所减少。与其他发达国家相比，法国的特点是职业生涯集中在中间年龄段。然而，第一个10年即30—39岁的成年人的就业比重并非由于就业率上升而增加了。另一个征兆是就业人口的老龄化。30—50岁中间年龄段的就业人口呈现出从年轻年

龄段向较高年龄段滑动的趋向。1982年30—39岁年龄段和40—49岁年龄段的就业人口比例是58:42，而今天则是49:51。法国从农业社会向后工业社会过渡约经历了两个世纪。今天，第三产业显然占主导，它聚集了3/4以上的职业，工业和建筑业不到22%，农业仅占3%。然而工业向服务业转移的部分结果是企业内部过去肯定属于第三产业的功能的消失。第三产业基本上可分为竞争性的（商业）和公共性的（非商业）两类，同时存在高度流动性（如商业）与人员平均工龄较长（国有大企业、银行、保险业）之间的重大区别。

三、失业增加和就业制度多样化

由于劳动力供求的变化，失业率大幅上升，从上世纪60年代初占经济活动人口的不到2%上升到今天的10%左右。当时的年轻人可以没有任何困难地进入劳动市场，而随后的几代为得到一个稳定的工作，曾遭受了并仍遭受着巨大的困难。对比是很明显的。

上世纪30年代之前，工薪人员的增加主要来自非农就业人员。第二次世界大战后，随着农民的近乎消失以及独立劳动者、手工业者和小商人的衰落，发生了真正的变化，导致了非产业工人的工薪阶层的兴起，工薪劳动者占就业人口的比例急速上升，从上世纪初的56%、1962年的72%上升到今天的近90%。

法国与最先进的工业国家比，进入后工业社会的工薪化版图比较晚。今天，独立就业者在某些行业如商业服务业和建筑业中仍然存在。20年前提出的劳动力完全工薪化的设想很可能要落空。独立劳动者在最近的复兴是以某种名义应对危机的产物，由于工薪劳动受到威胁，非工薪劳动可能是躲避失业的唯一解决办法。这种复兴可能在创造就业中产生重要作用，例如，当某些大企业为重

整其基础产品和技能并通过承包其附属活动而进行裁员时。

临时性职业(定期合同、派遣工)在私营和半公营部门越来越显示出它的重要性。同时,用实习或更多用限期合同的方式,促进短期就业的某些就业政策措施使劳动市场二元化长期存在。据人口调查,从1990年到2007年,工薪就业中的临时性就业从10%增加到15%。无论在法国还是在欧洲其他国家,为了使就业的总量适应活动的变化,这类临时和短期就业今天被企业经常采用。而且这类就业已构成企业在劳动力管理方面越来越经常地采用的方法。

另一种就业形式是非全日工作,这类工作在上世纪60年代几乎不存在,而今天已被更多采用。这种就业形式在法国比其他国家发展得晚。直到上世纪80年代初,非全日工作主要是在农业、手工业、商业和家庭服务业领域。此后,这类就业增长明显,从1990年到2007年,根据普查,非全日制工作的工薪劳动者比例从12%提高到18%。■

[毛禹权: 中华全国总工会]

(责任编辑 吴迎)

(上接第4页)“首要课题,是确定并且阐述那些对第Ⅱ稿来说是新获得的观点”。从这段引文的上下文,以及从第Ⅱ稿和第Ⅷ稿的一部分可以清楚地看出,马克思在第Ⅷ稿中所作的、被恩格斯称为“已经扩大的眼界”和“新获得的观点”的阐述,主要是指对固定资本的补偿和再生产的再生产等问题的补充,以及对积累和扩大再生产的叙述。如果我们考虑到,在马克思的手稿中对问题的叙述就已经有如此重大的变化,那么对恩格斯所作改动的评价就取决于我们怎样判断和评价马克思自己所作的阐述。

恩格斯对《资本论》第2卷和第3卷所做的认真负责、紧张努力、耗费时日的编辑和出版工作,与其他一些由作者的朋友和亲戚完成的遗著出版工作相比要出色得多,这一工作只能用真正的专业知识来衡量并作出不同的评价。在120多年的时间里,人们只知道有恩格斯编辑的版本,今天,历史考证版用原文发表了马克思的基础文稿。这项编辑学方面的重大成就为这个领域的学术研究提供了各种新的可能性。■

注 释

- ① 恩格斯《路德维希·费尔巴哈和德国古典哲学的终结》载于《马克思恩格斯文集》第4卷,人民出版社2009年版,第297页。
- ② 见恩格斯1883年3月25日给劳拉·拉法格的信,载于《马克思恩格斯全集》第35卷,人民出版社1971年版,第463页。
- ③ 考茨基《〈资本论〉普及版前言》,载于《卡·马克思〈资本论〉政治经济学批判》第二卷第二册普及版,柏林1926年版,第XI页。
- ④ 参看MEGA²第二部分第4卷第1册。
- ⑤ 所有这些手稿都将在MEGA²第二部分第11卷首次发表。
- ⑥ 恩格斯《卡·马克思〈资本论〉第二卷序言》,载于《马克思恩格斯文集》第6卷,人民出版社2009年版,第3页。
- ⑦ 参看卡尔·埃利希·福尔格拉夫和尤尔根·容尼克尔:《马克思说的是自己的话?关于恩格斯编辑的〈资本论〉第三卷的基本手稿》,载于《马克思恩格斯列宁斯大林研究》1997年第1期,第60—61页。
- ⑧ 《马克思恩格斯文集》第6卷,人民出版社2009年版,第9页。

[沈红文: 中央编译局马列著作编译部]

(责任编辑 吴迎)